|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| UBND TỈNH QUẢNG TRỊ**SỞ NỘI VỤ** |  | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: /TTr-SNV |  | *Quảng Trị, ngày tháng năm 2021* |
| **DỰ THẢO** |  |  |

**TỜ TRÌNH**

**Về việc ban hành Quyết định quy định thẩm quyền tuyển dụng công chức, viên chức tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; công chức cấp xã và người làm việc tại các tổ chức hội được giao biên chế trên địa bàn tỉnh Quảng Trị**

Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh.

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015, Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2020 và Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ, Sở Nội vụ đã xây dựng dự thảo Quyết định ban hành quy định thẩm quyền tuyển dụng công chức, viên chức tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; công chức cấp xã và người làm việc tại các tổ chức hội được giao biên chế trên địa bàn tỉnh Quảng Trị, gồm các nội dung như sau:

**I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH QUYẾT ĐỊNH**

1. Cơ sở thực tiễn

Sau thời gian triển khai thực hiện Quyết định số 19/2013/QĐ-UBND ngày 15/7/2013 của UBND tỉnh *về việc ban hành quy định thẩm quyền quyết định tổ chức bộ máy, biên chế, tuyển dụng và quản lý công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, công ty TNHH một thành viên do UBND tỉnh làm chủ sở hữu* đã mang lại nhiều kết quả tích cực. Hiện nay, Chính phủ đã ban hành các quy định mới về tuyển dụng công chức, viên chức và công chức cấp xã,đòi hỏi tỉnh Quảng Trị cần phải ban hành quy định mới phù hợp với quy định của Chính phủ và tình hình thực tế của tỉnh, đồng thời thực hiện việc đẩy mạnh phân cấp quản lý nhà nước theo chủ trương của Đảng và Chính phủ.

2. Cơ sở pháp lý

- Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

- Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22/6/2015, Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18/6/2020và Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật;

- Luật cán bộ, công chức ngày 13/11/2008, Luật viên chức ngày 15/11/2010 và Luật sửa đổi một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật viên chức ngày 25/11/2019;

- Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ;

- Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

- Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

- Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ về công chức xã, phường, thị trấn;

- Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

- Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp;

- Điều 3 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

Như vậy, việc nghiên cứu, tham mưu trình UBND tỉnh ban hành Quyết định ban hành quy định thẩm quyền tuyển dụng công chức, viên chức tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; công chức cấp xã và người làm việc tại các tổ chức hội được giao biên chế trên địa bàn tỉnh Quảng Trị là cần thiết.

**II. QUAN ĐIỂM CHỈ ĐẠO VIỆC XÂY DỰNG DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH**

- Tuân thủ các quy định của pháp luật về tuyển dụng công chức, viên chức và công chức cấp xã.

- Bảo đảm tính hệ thống, thống nhất, công khai, rõ thẩm quyền, thuận lợi trong thực hiện.

- Thường xuyên có sự kiểm tra, giám sát, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

- Trường hợp Chính phủ hoặc cơ quan có thẩm quyền thuộc lĩnh vực tổ chức nhà nước có quy định khác với quy định này về thẩm quyền tuyển dụng công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, công chức cấp xã thì thực hiện theo quy định của cơ quan đó, trường hợp có nhiều quy định về một nội dung thì thực hiện theo quy định của cơ quan có thẩm quyền cao hơn.

**III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH**

Dự thảo Quyết định đã được gửi lấy ý kiến tham gia của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh, các cơ quan chuyên môn và tương đương thuộc Uỷ ban nhân dân tỉnh, các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh, các tổ chức hội cấp tỉnh được giao biên chế và UBND các huyện, thị xã, thành phố; đồng thời đăng tải trên Cổng thông tin điện tử tỉnh Quảng Trị và Trang thông tin điện tử Sở Nội vụ để lấy ý kiến của Nhân dân, các tổ chức và cá nhân có liên quan. Sở Nội vụ đã nhận được … ý kiến tham gia và đã tổng hợp, tiếp thu, chỉnh sửa dự thảo Quyết định gửi Sở Tư pháp thẩm định. Trên cơ sở ý kiến thẩm định của Sở Tư pháp, Sở Nội vụ đã tiếp thu, chỉnh lý, hoàn thiện dự thảo Quyết định, trình UBND xem xét.

**IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH**

Dự thảo Quyết định ban hành quy định thẩm quyền tuyển dụng công chức, viên chức tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; công chức cấp xã và người làm việc tại các tổ chức hội được giao biên chế trên địa bàn tỉnh Quảng Trị, gồm có 03 Chương và 10 Điều, gồm các nội dung cơ bản sau:

Chương I: Quy định chung (Điều 1 và Điều 2), trong đó:

- Điều 1. Đối tượng áp dụng và phạm vi điều chỉnh

- Điều 2. Nguyên tắc phân cấp thẩm quyền

Chương II: Quy định cụ thể (từ Điều 3 đến Điều 9), trong đó:

- Điều 3. Trách nhiệm, quyền hạn của Ủy ban nhân dân tỉnh

- Điều 4. Trách nhiệm, quyền hạn của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh

- Điều 5. Trách nhiệm, quyền hạn của Giám đốc Sở Nội vụ

- Điều 6. Trách nhiệm, quyền hạn của người đứng đầu các cơ quan chuyên môn, cơ quan thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện

- Điều 7. Trách nhiệm, quyền hạn của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh

- Điều 8. Trách nhiệm, quyền hạn của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập thuộc cơ quan chuyên môn, cơ quan thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và Ủy ban nhân dân cấp huyện

- Điều 9. Trách nhiệm, quyền hạn của người đứng đầu tổ chức hội được giao biên chế

Chương III: Tổ chức thực hiện (Điều 10)

*(có dự thảo Quyết định kèm theo)*

Sở Nội vụ kính trình UBND tỉnh xem xét, quyết định./.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Như trên;- Lưu: VT, CCVC. |  | **GIÁM ĐỐC****Ngô Quang Chiến** |