

UBND TỈNH QUẢNG TRỊ
SỞ VĂN HÓA, THỂ THAO VÀ DU LỊCH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 1268/SVHTTDL-VP

Quảng Trị, ngày 23 tháng 11 năm 2018

V/v tham gia ý kiến quy định tiêu chuẩn
đối với cấp trưởng, phó các cơ quan,
đơn vị thuộc và trực thuộc Sở VH-TTDL

Kính gửi:

- UBNDTTQ Việt Nam tỉnh Quảng Trị
- Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố

Căn cứ Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22/6/2015; Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ qui định về tổ chức của cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, Thành phố trực thuộc Trung ương; Thông tư liên tịch số 07/2015/TTLT-BVHTTDL-BNV ngày 14/9/2015 của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Bộ Nội vụ Hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Phòng Văn hoá và Thông tin thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh,

Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch dự thảo Quyết định quy định tiêu chuẩn, chức danh trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Trưởng, Phó phòng VH-TT các huyện, thị, thành phố.

Để có cơ sở trình UBND tỉnh ban hành, Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch kính đề nghị các sở, ban, ngành, UBND thành phố các huyện, thị, thành phố góp ý bằng văn bản về dự thảo Quyết định và nội dung quy định tiêu chuẩn chức danh (sao đính kèm) và gửi văn bản về Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch trước ngày 30/11/2018 để tổng hợp, hoàn chỉnh theo quy định.

Nếu đến thời gian nêu trên, các đơn vị không có ý kiến tham gia thì xem như đồng ý.

Kính đề nghị quý cơ quan quan tâm phối hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Công thông tin UBND tỉnh;
- BGĐ Sở;
- Lưu: VT, VP.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Nguyễn Văn Chiến

Số: /2018/QĐ-UBND

Quảng Trị, ngày tháng năm 2018

DỰ THẢO

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy định tiêu chuẩn chức danh cấp trưởng, cấp phó các cơ quan chuyên môn, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng phụ trách lĩnh vực Văn hóa, gia đình, thể dục, thể thao và du lịch của Phòng Văn hóa và Thông tin thuộc UBND các huyện, thị xã, thành phố tỉnh Quảng Trị

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH QUẢNG TRỊ

Căn cứ Luật tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22/6/2015;

Căn cứ Luật cán bộ, công chức ngày 13/11/2008;

Căn cứ Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

Căn cứ Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố trực thuộc tỉnh;

Căn cứ Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật;

Căn cứ Quyết định số 27/2003/QĐ - TTg ngày 19/02/2003 của Thủ tướng Chính phủ V/v ban hành quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm cán bộ, công chức lãnh đạo;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 07/2015/TTLT-BVHTTDL-BNV ngày 14/9/2015 của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch và Bộ Nội vụ về hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương; Phòng Văn hóa và thông tin thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tại Tờ số/TTr-SVHTTDL, ngày ... tháng... năm 2018,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định tiêu chuẩn các chức danh cấp trưởng, cấp phó các cơ quan chuyên môn, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng phụ trách

lĩnh vực Văn hóa, gia đình, thể dục, thể thao và du lịch của Phòng Văn hóa và Thông tin thuộc UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ... tháng năm 2018.

Điều 3. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Bộ VH,TT&DL;
- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh;
- Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh;
- CT, các Phó CT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các Sở: Tư pháp, Nội Vụ;
- Lưu: VT, NC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Đức Chính

DỰ THẢO

QUY ĐỊNH

Tiêu chuẩn các chức danh cấp trưởng, cấp phó các cơ quan chuyên môn, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng phụ trách lĩnh vực Văn hóa, gia đình, thể dục, thể thao và du lịch của Phòng Văn hóa và Thông tin thuộc UBND các huyện, thị xã, thành phố tỉnh Quảng Trị
(Ban hành kèm theo Quyết định số...../2018/QĐ-UBND ngày ... tháng ... năm 2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Trị)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh: Quy định này quy định tiêu chuẩn công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; cấp Trưởng, cấp Phó các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng Văn hóa và Thông tin thuộc UBND các huyện, thị xã, thành phố (sau đây gọi tắt là UBND cấp huyện) tỉnh Quảng Trị cụ thể như sau:

a) Chức danh cấp Trưởng, cấp Phó các đơn vị trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, gồm: Giám đốc Bảo tàng tỉnh; Giám đốc Thư viện tỉnh; Giám đốc Trung tâm Văn hóa tỉnh; Trưởng Đoàn nghệ thuật; Giám đốc Trung tâm Phát hành phim và Chiếu bóng; Giám đốc Ban Quản lý di tích; Giám đốc Trung tâm Huấn luyện và Thi đấu thể dục thể thao; Giám đốc Trung tâm Thông tin xúc tiến du lịch. Phó Giám đốc Bảo tàng tỉnh; Phó Giám đốc Thư viện tỉnh; Phó Giám đốc Trung tâm Văn hóa tỉnh; Phó Trưởng Đoàn nghệ thuật; Phó Giám đốc Trung tâm Phát hành phim và Chiếu bóng; Phó Giám đốc Ban Quản lý di tích; Phó Giám đốc Trung tâm Huấn luyện và Thi đấu thể dục thể thao; Phó Giám đốc Trung tâm Thông tin xúc tiến du lịch.

b) Chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, gồm: Trưởng phòng, Chánh Thanh tra Sở, Chánh Văn phòng; Phó Trưởng phòng, Phó Chánh thanh tra Sở, Phó Chánh Văn phòng Sở.

c) Chức danh Trưởng phòng Văn hóa và Thông tin, Phó Trưởng phòng Văn hóa và Thông tin thuộc UBND cấp huyện.

2. Đối tượng áp dụng: Quy định này áp dụng đối với các tổ chức, cá nhân khi thực hiện tuyển chọn, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bố trí, sử

dụng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và thực hiện các chế độ, chính sách đối với các chức danh quy định tại Khoản 1 Điều này.

Điều 2. Nguyên tắc áp dụng

1. Công chức, viên chức khi được xem xét bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giữ chức vụ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; cấp Trưởng, cấp Phó các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng Văn hóa và Thông tin thuộc UBND cấp huyện phải đảm bảo các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh theo quy định tại Quyết định này và các quy định khác của pháp luật có liên quan.

2. Tiêu chuẩn nêu trong Quy định này là căn cứ để Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Chủ tịch UBND cấp huyện xem xét tuyển chọn, quy hoạch, đào tạo, đánh giá, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động công tác đối với đội ngũ lãnh đạo các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch và Phòng Văn hóa và Thông tin thuộc UBND cấp huyện.

3. Đảm bảo được sự ổn định, kế thừa và phát triển của đội ngũ cán bộ, yêu cầu nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị.

4. Đảm bảo nguyên tắc dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch trong công tác cán bộ.

5. Đảm bảo nguyên tắc Đảng lãnh đạo về công tác cán bộ.

Chương II

TIÊU CHUẨN CHUNG VÀ TIÊU CHUẨN CỤ THỂ

Điều 3. Tiêu chuẩn chung

1. Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống

a) Có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội. Đấu tranh với những hành vi sai trái, lệch lạc, các biểu hiện “tự diễn biến, tự chuyển hóa về tư tưởng”, bảo vệ và chấp hành các quan điểm, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Trung thành với Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam; bảo vệ danh dự Tổ quốc và lợi ích quốc gia.

b) Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật; nghiêm túc chấp hành sự điều động, phân công của tổ chức, của cơ quan, đơn vị.

c) Gương mẫu trong thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, có tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình, tận tụy với công việc, đoàn kết nội bộ, quy tụ công chức, viên chức, người lao động phát huy sức mạnh của tập thể, làm việc có hiệu quả.

d) Luôn có ý thức gương mẫu trong học tập, làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, có lối sống giản dị, lành mạnh, trong sáng. Không vi phạm quy định của Đảng, Nhà nước và những điều đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức không được làm.

đ) Giữ gìn kỷ luật, kỷ cương; chấp hành tốt nội quy, quy định của cơ quan, đơn vị.

e) Thường xuyên học tập, nghiên cứu nâng cao kiến thức, năng lực công tác, biết lắng nghe ý kiến của đồng nghiệp, quần chúng và nhân dân. Bản thân không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi và tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm; công bằng, chính trực, trọng dụng người tài, không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

g) Có trách nhiệm với cuộc sống gia đình, có ý thức chăm lo đến đời sống vật chất, tinh thần của công chức, viên chức, người lao động; được quần chúng tin nhiệm.

h) Không vi phạm quy định về chính trị theo quy định về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng; không thuộc các trường hợp bị cấm đảm nhiệm chức vụ theo quy định của pháp luật.

2. Về năng lực lãnh đạo, quản lý

a) Có khả năng nghiên cứu, phân tích, tổng hợp, thẩm định, dự báo; kịp thời nắm bắt, phát hiện những vấn đề mới có liên quan đến lĩnh vực, nhiệm vụ được phân công, lĩnh vực chuyên môn phụ trách.

b) Có khả năng lập kế hoạch, giao việc, hướng dẫn, giám sát và đánh giá thực hiện các mục tiêu và nhiệm vụ đặt ra một cách phù hợp và hiệu quả; Phân bổ, sắp xếp nguồn lực (con người, tài chính, cơ sở vật chất) phù hợp, tương thích với mục tiêu đặt ra và đạt kết quả theo yêu cầu.

c) Có khả năng động viên, khuyến khích, đoàn kết cán bộ, nhân viên để họ phát huy khả năng và đạt kết quả cao trong công việc; Hướng dẫn và đào tạo cán bộ dưới quyền; Xác định và cung cấp các cơ hội học hỏi và phát triển cho cá nhân, tổ nhóm trong tổ chức.

d) Có khả năng phân tích và tìm ra bản chất của vấn đề; Biết cách thúc đẩy sự tham gia các bên liên quan trong quá trình giải quyết vấn đề; diảm nhận trách nhiệm và đưa ra các quyết định kịp thời khi cần thiết.

đ) Có khả năng tổ chức thực hiện việc kiểm tra, sơ kết, tổng kết thực tiễn để rút kinh nghiệm chỉ đạo. Có khả năng chủ trì, kết luận các cuộc họp có nội dung liên quan đến lĩnh vực, vị trí công tác được phân công; tổ chức thực hiện đúng, có hiệu quả các chủ trương, quyết định của cấp trên, của tập thể lãnh đạo đơn vị.

e) Có khả năng truyền đạt, hướng dẫn, thuyết phục, tập hợp đoàn kết, quy tụ công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị; biết phát huy dân chủ và phát huy sức mạnh tập thể để xây dựng phòng, đơn vị đạt danh hiệu tiên tiến, trong sạch, vững mạnh.

3. Tiêu chuẩn về hiểu biết

a) Nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các văn bản pháp quy của Nhà nước về các lĩnh vực chuyên môn nghiệp vụ được giao.

b) Am hiểu tình hình chính trị, kinh tế - xã hội đất nước và địa phương.

c) Hiểu rõ các mục tiêu và đối tượng quản lý, hệ thống các nguyên tắc và cơ chế quản lý của nghiệp vụ thuộc lĩnh vực được phân công phụ trách.

d) Có kinh nghiệm tổ chức triển khai thực hiện các văn bản Quy phạm pháp luật liên quan đến lĩnh vực được phân công, phụ trách.

4. Về trình độ

Có trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, tin học, ngoại ngữ đáp ứng yêu cầu tại vị trí công tác được phân công và theo quy định của Đảng, Nhà nước, cụ thể:

a) Lý luận chính trị: Tốt nghiệp Trung cấp lý luận chính trị hoặc Trung cấp lý luận chính trị – hành chính trở lên.

b) Chuyên môn: Tốt nghiệp Đại học trở lên, có chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm. Đối với cán bộ, công chức, viên chức được bổ nhiệm lần đầu giữ chức vụ Trưởng phòng, Phó trưởng phòng dưới 40 tuổi phải tốt nghiệp đại học hệ chính quy, nếu tốt nghiệp đại học hệ không chính quy phải tốt nghiệp sau đại học đúng với chuyên ngành được đào tạo ở bậc đại học hoặc có chuyên ngành phù hợp với lĩnh vực công tác, chức danh dự kiến bổ nhiệm.

c) Quản lý nhà nước: Có chứng chỉ bồi dưỡng chương trình quản lý nhà nước ngạch chuyên viên trở lên.

d) Ngoại ngữ: Có chứng chỉ ngoại ngữ với trình độ bậc 3 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam hoặc tương đương theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc có chứng chỉ tiếng dân tộc thiểu số. Cán bộ, công chức, viên chức dưới 30 tuổi phải có trình độ Tiếng Anh bậc 4 trở lên theo khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam (tương đương IELTS 5.0 hoặc TOEFL quốc tế (TOEFL IBT) đạt 53 điểm trở lên hoặc bằng ngoại ngữ khác tương đương do các tổ chức quốc tế có uy tín cấp và được cơ quan nhà nước có thẩm quyền xác nhận.

đ) Tin học: Có chứng chỉ trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11 tháng 3 năm 2014 của Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông quy định đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin.

e) Đạt tiêu chuẩn ngạch của chức danh đảm nhận.

5. Điều kiện bổ nhiệm:

a) Đạt tiêu chuẩn chung của cán bộ, công chức và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh bổ nhiệm theo quy định của Đảng và Nhà nước và tại quy định này.

b) Có lý lịch rõ ràng, được cơ quan có thẩm quyền kết luận bằng văn bản.

c) Có đầy đủ hồ sơ cá nhân, văn bằng chứng chỉ theo yêu cầu của chức danh bổ nhiệm và thực hiện kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

d) Tuổi bổ nhiệm: Cán bộ, công chức bổ nhiệm lần đầu không quá 55 tuổi đối với nam và không quá 50 tuổi đối với nữ. Trường hợp cán bộ, công chức đã thôi giữ chức vụ lãnh đạo, sau một thời gian công tác nếu được xem xét đề bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, thì điều kiện về tuổi thực hiện như quy định khi bổ nhiệm lần đầu.

đ) Được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trong thời gian 02 năm trước liền kề của năm được đề nghị bổ nhiệm.

e) Trong quy hoạch của cơ quan, đơn vị đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Trường hợp nhân sự nguồn ngoài hoặc thi tuyển phải có quy hoạch chức danh tương đương.

g) Có đủ sức khoẻ để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

h) Không trong thời gian bị thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách đến cách chức hoặc không trong thời gian xem xét kỷ luật, điều tra, truy tố, xét xử.

i) Trường hợp bổ nhiệm chức danh Chánh Thanh tra, Sở phải có ý kiến thống nhất của Chánh Thanh tra tỉnh (theo Khoản 2, Điều 7, Nghị định số 173/2016/NĐ-CP ngày 27 tháng 12 năm 2016 của Chính phủ quy định về tổ chức và hoạt động của thanh tra ngành văn hóa, thể thao và du lịch).

k) Đối với đảng viên, công chức, viên chức bị kỷ luật từ khiển trách trở lên thì không bổ nhiệm chức vụ cao hơn trong thời hạn 01 năm (12 tháng), kể từ ngày quyết định kỷ luật có hiệu lực.

Có vợ (hoặc chồng), con vi phạm các quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước làm ảnh hưởng nghiêm trọng tới uy tín cơ quan, đơn vị và bản thân cán bộ thì tùy theo mức độ liên đới phải xem xét trách nhiệm khi bổ nhiệm vào chức vụ lãnh đạo hoặc miễn nhiệm, cách chức nếu cán bộ, công chức đó đang giữ chức vụ lãnh đạo.

Cán bộ đang trong thời hạn xem xét kỷ luật, điều tra, truy tố, xét xử thì chưa xem xét bổ nhiệm chức

Thời hạn bổ nhiệm: 05 năm.

Điều 4. Tiêu chuẩn cụ thể chức danh Trưởng phòng và tương đương thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

1. Đảm bảo các điều kiện và tiêu chuẩn chung theo quy định tại Điều 3 Quy định này; chuyên ngành được đào tạo phù hợp với vị trí việc làm và ngành, lĩnh vực được phân công. Ngoài ra, phải đảm bảo các tiêu chuẩn cụ thể sau:

a) Thành thạo chuyên môn, nghiệp vụ, tổ chức tốt và có hiệu quả nhiệm vụ được giao.

b) Có khả năng tham mưu giúp lãnh đạo Sở xây dựng và ban hành văn bản thuộc thẩm quyền quản lý.

c) Có khả năng điều hành, tập hợp, đoàn kết đội ngũ công chức trong phòng và phối hợp với các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

d) Có phong cách làm việc khoa học, công tâm, khách quan, trung thực và tham gia đóng góp có hiệu quả vào xây dựng chương trình, kế hoạch công tác của Sở, của UBND tỉnh; đồng thời chỉ đạo, tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác thuộc lĩnh vực được giao có hiệu quả. Có kinh nghiệm tổ chức, quản lý, phân công và điều hành công chức của phòng thực hiện nhiệm vụ được giao.

đ) Tổ chức hướng dẫn, thực hiện chế độ chính sách, các quy định về quản lý nhà nước thuộc ngành, lĩnh vực phụ trách và thực hiện đề xuất các biện pháp kiểm tra, đánh giá có hiệu quả.

2. Đang giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên và đạt chuẩn chuyên môn nghiệp vụ ngạch chuyên viên chính trở lên. Trừ trường hợp thi tuyển vào các chức danh lãnh đạo, quản lý.

3. Đối với chức danh Chánh Thanh tra Sở: Ngoài các quy định tiêu chuẩn trên phải đáp ứng tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật chuyên ngành.

4. Điều kiện công tác đảm bảo các điều kiện sau:

a) Có thời gian ít nhất 05 năm công tác, trong đó có ít nhất 03 năm (đủ 36 tháng) làm công tác chuyên môn thuộc ngành, lĩnh vực văn hóa, gia đình, thể dục thể thao và du lịch.

b) Đang giữ chức vụ: Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; cấp trưởng, cấp phó các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng Văn hóa và Thông tin thuộc UBND cấp huyện; Trưởng phòng, Phó trưởng phòng phụ trách lĩnh vực văn hóa - xã hội các Sở, ban ngành, đoàn thể cấp tỉnh, UBND cấp huyện; Bí thư, Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND cấp xã.

Điều 5. Tiêu chuẩn cụ thể chức danh Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

1. Đảm bảo các điều kiện và tiêu chuẩn chung theo quy định tại Điều 3; chuyên ngành được đào tạo phù hợp với vị trí việc làm và ngành, lĩnh vực được phân công.

2. Đang giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên. Riêng đối với chức danh Phó Chánh Thanh tra Sở: Ngoài các quy định tiêu chuẩn trên phải đáp ứng tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật chuyên ngành.

3. Điều kiện công tác đảm bảo một trong các điều kiện sau:

a) Có thời gian ít nhất 03 năm công tác, trong đó có ít nhất 02 năm (đủ 24 tháng) làm công tác chuyên môn thuộc ngành, lĩnh vực văn hóa, gia đình, thể dục thể thao và du lịch.

b) Đang giữ chức vụ: Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; cấp trưởng, cấp phó các đơn vị trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng Văn hóa và Thông tin thuộc UBND cấp huyện; Trưởng phòng, Phó trưởng phòng phụ trách lĩnh vực văn hóa - xã hội các Sở, ban ngành, đoàn thể cấp tỉnh, UBND cấp huyện; Bí thư, Phó bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND, Chủ tịch, Phó chủ tịch UBND cấp xã.

Điều 6. Tiêu chuẩn cụ thể chức danh cấp trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

1. Đảm bảo các điều kiện và tiêu chuẩn chung theo quy định tại Điều 3 và khoản 1 Điều 4 của Quy định này; chuyên ngành được đào tạo phù hợp với vị trí việc làm và ngành, lĩnh vực được phân công.

2. Đang giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên và đạt chuẩn chuyên môn nghiệp vụ ngạch chuyên viên chính trở lên.

3. Điều kiện công tác đảm bảo một trong các điều kiện sau:

a) Có thời gian ít nhất 05 năm công tác, trong đó có ít nhất 03 năm (đủ 36 tháng) làm công tác chuyên môn thuộc ngành, lĩnh vực văn hóa, gia đình, thể dục thể thao và du lịch.

b) Đang giữ chức vụ cấp trưởng, cấp phó các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng Văn hóa và Thông tin cấp huyện; các chức vụ tương đương tại các Sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh, Huyện ủy, UBND cấp huyện có vị trí việc làm phù hợp với vị trí được bổ nhiệm.

Điều 7. Tiêu chuẩn cụ thể chức danh cấp phó các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

1. Đảm bảo các tiêu chuẩn chung theo quy định tại Điều 3 và các khoản 1 Điều 4 của Quy định này; chuyên ngành được đào tạo phù hợp với vị trí việc làm và ngành, lĩnh vực được phân công.

2. Đang giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên.

3. Điều kiện công tác đảm bảo một trong các điều kiện sau:

a) Có thời gian ít nhất 04 năm công tác, trong đó có ít nhất 02 năm (đủ 24 tháng) làm công tác chuyên môn thuộc ngành, lĩnh vực văn hóa, gia đình, thể dục thể thao và du lịch.

b) Đang giữ chức vụ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương của các đơn vị trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng Văn hóa và Thông tin cấp huyện; các chức vụ tương đương tại các Sở, Ban, ngành cấp tỉnh, Huyện ủy, UBND cấp huyện có vị trí việc làm phù hợp với vị trí được bổ nhiệm.

Điều 8. Tiêu chuẩn cụ thể chức danh Trưởng Phòng Văn hóa và Thông tin thuộc UBND cấp huyện

1. Đảm bảo các tiêu chuẩn chung theo quy định tại Điều 3 Quy định này; chuyên ngành được đào tạo phù hợp với vị trí việc làm của ngành và lĩnh vực được phân công. Ngoài ra, phải đảm bảo các tiêu chuẩn cụ thể sau:

a) Thành thạo chuyên môn, nghiệp vụ, tổ chức tốt và có hiệu quả nhiệm vụ được giao.

b) Có năng lực về quản lý, kiến thức chuyên ngành để tham mưu UBND huyện thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lĩnh vực văn hóa, gia đình, thể dục thể thao và du lịch tại địa phương; đề xuất, triển khai có hiệu quả các chủ trương, Nghị quyết, chỉ thị của Trung ương, Tỉnh, Huyện, Hội đồng nhân dân, nhiệm vụ của UBND cấp huyện giao, các chương trình, kế hoạch của lĩnh vực văn hóa, thể thao và du lịch.

c) Có khả năng nghiên cứu, đề xuất UBND cấp huyện xây dựng và ban hành các văn bản thuộc thẩm quyền, các văn bản thuộc các lĩnh vực chuyên môn, chuyên ngành nhằm tăng cường công tác quản lý nhà nước về lĩnh vực văn hóa, thể thao và du lịch.

d) Có kinh nghiệm trong lĩnh vực văn hóa, thể thao và du lịch và có khả năng điều hành, tập hợp, đoàn kết đội ngũ công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị và phối hợp với các cơ quan có liên quan thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

đ) Tổ chức hướng dẫn, thực hiện chế độ chính sách, các quy định về quản lý nhà nước thuộc ngành, lĩnh vực phụ trách và thực hiện đề xuất các biện pháp kiểm tra, đánh giá có hiệu quả.

e) Thành thạo kỹ năng soạn thảo văn bản hành chính theo đúng thể thức, quy trình, thủ tục và thẩm quyền; trình bày và bảo vệ được các ý kiến, nội dung đề xuất; giải quyết tốt các nhiệm vụ được giao theo dõi, quản lý.

2. Đang giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên và đạt tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ ngạch chuyên viên chính trở lên.

3. Điều kiện công tác đảm bảo một trong các điều kiện sau:

a) Có thời gian ít nhất 05 năm công tác, trong đó có ít nhất 03 năm (đủ 36 tháng) làm công tác chuyên môn thuộc ngành, lĩnh vực văn hóa, gia đình, thể dục thể thao và du lịch.

b) Đang giữ chức vụ tương đương tại các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện, các Ban Đảng, Mặt trận và các tổ chức đoàn thể cấp huyện; Phó Trưởng phòng Văn hóa và Thông tin; Phó Trưởng phòng các đơn vị thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Phó Trưởng ban và tương đương thuộc Huyện ủy, Thị ủy, Thành ủy có cùng lĩnh vực công tác, chuyên môn nghiệp vụ phù hợp với vị trí chức danh bổ nhiệm; Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND; Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND cấp xã.

Điều 9. Tiêu chuẩn cụ thể chức danh Phó Trưởng phòng Văn hóa và Thông tin thuộc UBND cấp huyện

1. Đảm bảo các điều kiện và tiêu chuẩn chung theo quy định tại Điều 3 và Khoản 1 Điều 8 Quy định này; chuyên ngành được đào tạo phù hợp với vị trí việc làm và ngành, lĩnh vực được phân công.

2. Đang giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên.

3. Điều kiện công tác đảm bảo một trong các điều kiện sau:

a) Có thời gian ít nhất 03 năm công tác, trong đó có ít nhất 02 năm (đủ 24 tháng) làm công tác chuyên môn thuộc ngành, lĩnh vực văn hóa, gia đình, thể dục thể thao và du lịch.

b) Đang giữ chức vụ tương đương tại các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện, các Ban Đảng, Mặt trận và các tổ chức đoàn thể cấp huyện; Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND cấp xã.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 10. Trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, cá nhân liên quan

1. Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Chủ tịch UBND cấp huyện, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện đúng Quy định này.

2. Đối với các trường hợp công chức, viên chức đã được bổ nhiệm giữ các chức vụ cấp Trưởng, Phó các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng Văn hóa và Thông tin thuộc UBND cấp huyện đến thời điểm Quy định này có hiệu lực mà chưa đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Chủ tịch UBND cấp huyện, thủ trưởng các cơ quan có trách nhiệm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để đảm bảo đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định hiện hành.

3. Đối với điều kiện, tiêu chuẩn chức danh Trưởng, Phó các phòng và tương đương các đơn vị trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, giao Trưởng các đơn vị trực thuộc xây dựng trình Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch phê duyệt để làm căn cứ thực hiện.

4. Kể từ ngày Quyết định này có hiệu lực, không thực hiện bổ nhiệm lại đối với cấp Trưởng, Phó các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng Văn hóa và Thông tin thuộc UBND cấp huyện không đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định này.

5. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch có trách nhiệm giúp Ủy ban nhân dân tỉnh giám sát, kiểm tra việc thực hiện Quy định này:

Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề cần sửa đổi, bổ sung, các cơ quan, đơn vị báo cáo về UBND tỉnh (qua Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch) để được hướng dẫn và xem xét điều chỉnh, bổ sung phù hợp./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**